

FORMATION ETAIE

Formation professionnelle de niveau IV
pour Encadrant(e)s Techniques d'Activités
d'Insertion par l'Economique

Objectifs :

- mieux cerner vos missions d'encadrant(e) technique
- être capable d'analyser les problématiques rencontrées par les salariés et y répondre de manière adaptée
- mieux vous repérer dans le secteur de l'emploi et de l'insertion
- développer vos compétences / professionnalisation
- favoriser le maintien dans l'emploi

Les plus de la formation ETAIE

- une formation en alternance intégrative : les apports de la formation prennent appui et impactent votre vécu professionnel
- un principe pédagogique qui repose sur le respect, l'écoute et la bienveillance
- une dynamique de groupe utilisée comme moteur et soutien des apprentissages
- des séquences d'analyse de pratiques qui vous permettent de réfléchir aux difficultés que vous pouvez rencontrer
- un accompagnement sur mesure tout au long de la formation
- des formateurs spécialisés dans l'IAE et le travail social

Pour entrer en formation, il vous faut :

- être encadrant en SIAE (ACI, AI, EI, ETTI), en Atelier d'Adaptation à la Vie Active (AAVA) ou en atelier de remobilisation/redynamisation
- avoir un diplôme de niveau 5 ou 5 ans d'expérience comme encadrant
- passer un entretien de motivation

Evaluation du candidat :

- rendu d'un dossier pour chacun des 4 modules s'appuyant sur l'expérience professionnelle du candidat.
- les 4 dossiers sont présentés à un jury qui auditionne les candidats au cours d'une soutenance finale.



Formation
à destination
des encadrants
techniques



58 jours
de formation
soit 406 heures
en alternance



Formation
certifiante



Financements
période de pro
contrat de pro
CPF



Lieu de
formation
à Angers
au CEFRAS

4 blocs de compétences

et des modules transversaux tout au long de la formation :
visites de structures, analyse de pratiques,
accompagnement à l'écrit, préparation à la soutenance
20 journées au total



stagiaires de la promo 6

1 Encadrer les salariés en insertion - 12 jours

- animer une équipe afin de remplir les objectifs de production
- accueillir et intégrer les nouveaux salariés
- établir une posture d'autorité pour faire respecter les règles techniques et de comportement
- prévenir et gérer les situations difficiles

2 Former en situation de production - 9 jours

- définir et organiser les situations de travail pour développer les compétences des salariés en tenant compte de leur situation et de leur projet
- améliorer la transmission de savoir-faire professionnels aux salariés
- évaluer les progressions, mettre en évidence et valoriser les acquis

3 Organiser et suivre un processus de production - 7.5 jours

- fournir des données et informations utiles aux calculs de coût et de temps
- élaborer une vision chronologique du déroulement de l'activité
- articuler les différentes tâches de production
- maîtriser les outils de suivi et de contrôle de la production

4 Participer à la construction de parcours d'insertion - 9.5 jours

- détecter, dans les situations de travail, les freins susceptibles de faire obstacle au projet d'insertion
- faire état aux professionnels concernés des informations significatives observées
- connaître les organismes et acteurs impliqués dans l'accompagnement des salariés

Parcours modulaires possibles : nous contacter

Renseignements et inscriptions :



Fédération des acteurs de la solidarité des Pays de la Loire (ex. FNARS)
85 boulevard Germaine Tillion
49100 ANGERS
02.41.20.45.16
melanie.lembre@fnars.org

